



Notre démarche RSE : engagements et actions



La diversité et l'inclusion



Handi-capable



**+26
nationalités**



**Mixité
intergénérationnelle**



**Égalité
professionnelle
femmes-hommes**

Handicap

Nos Engagements

- **Accord Handicap** avec l'AGEFIPH (Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées).
- **Mission handicap**: 2 référents dédiés à l'accompagnement et au suivi.
- Mise en place d'**aménagements de poste adaptés**, sur recommandation de la médecine du travail, afin de répondre aux besoins spécifiques des collaborateurs.
- **Partenariat annuel avec 3 ESAT** (Etablissements ou Services d'Aide par le Travail) pour des prestations variées : plantes, fruits, standard.

Nos actions de sensibilisation

- **Formations et sensibilisation** tous les ans sur le handicap et l'inclusion.
- **Ateliers interactifs** pour une prise de conscience réelle : Langue des signes, Perturbation des sens, Vis mon handicap, et bien plus encore...
- **Bande dessinée** mensuelle pour sensibiliser de manière ludique au handicap et à l'inclusion au sein de notre entreprise.



RSE

Environnement



- Obtention de **labels RSE** (tel qu'Ecovadis) et de **certifications** (tel que Iso 27001).
- Adhésion à l'**United Nations Global Compact** depuis 2016.
- Réalisation d'un **bilan carbone** en 2023 pour mesurer notre empreinte carbone.
- Mise en place d'un **plan SBTi (Science Based Targets initiative)** approuvé en 2024 pour une transition vers des objectifs de réduction des émissions de carbone alignés avec les Accords de Paris.
- Évaluation de la **double matérialité** en 2024 pour anticiper les enjeux économiques et environnementaux à venir.
- Actions diverses pour **réduire l'impact environnemental** : tri sélectif , récupération du marc de café, capteurs de mouvements...

Sociétal

- Des engagements forts à travers nos **chartes** sur des sujets essentiels tels que diversité, éthique, environnement, égalité femmes-hommes, mobilité, déconnexion, télétravail...
- Engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion avec des participations aux **salons de recrutement** comme Woman Hack et Talents Handicap.
- **Événements caritatifs** : Nous soutenons des causes importantes à travers des initiatives comme Imagine for Margo, Festi'run, Planète Urgence et notre mécénat avec Rejoué.



Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

Santé, sécurité, et bien-être au travail

- **Flex Office.**
- **Salle de détente NeoX'Zen** : Un espace pensé pour se ressourcer et décompresser.
- **Sensibilisation au bien-être** : Formations en ligne, webinaires, ateliers physiques (ostéopathe, sophrologue, massages ...).
- **Santé** : Challenges d'activité physique connectés, tournois sportifs annuels, participation à des courses/marches caritatives (Run for Planet, Odyssea...), séances d'activité physique en ligne toutes les semaines, accès individuel à des programmes santé/bien-être (Petit bambou, MindDay, Qwit, Smart Diet).
- **Cohésion d'équipe** : Petits déjeuners mensuels, animations saisonnières, séminaires...
- **Vie gourmande au bureau** : Accès au magasin Totem (cantine, boissons et snacks), fruits offerts toutes les semaines, café offert.
- **Un CSE dynamique** : Soirées conviviales, ateliers cuisine, weekends au ski...
- **Sécurité au travail** : Les formations Incendie sont obligatoires pour tous nos collaborateurs afin de renforcer la prévention.



Autant d'initiatives et d'instant collectifs pensés pour favoriser le bien-être au quotidien.

Pourquoi rejoindre NeoXam ?

Nos Valeurs

Chez NeoXam, le bien-être de nos collaborateurs est au cœur de notre politique RH. Mobilité, équilibre vie privée / vie professionnelle, santé, parentalité... Nous mettons en place des actions concrètes qui soutiennent à la fois la performance professionnelle et l'épanouissement personnel.



Petite sélection de nos nombreux atouts...

- **RTT pour tous les CDI** : Chez NeoXam, **même à temps partiel, vous bénéficiez de jours de RTT** au prorata de votre présence.
- NeoXam offre **des congés d'ancienneté tous les 3 ans** (vs 5 ans dans la convention Syntec, 4 maximum), des **congés spéciaux** (déménagement...) et une **indemnité télétravail** supérieure au minimum légal.
- **Tickets restaurant**: NeoXam prend en charge les repas durant 219 jours par an **sans tenir compte des absences**, avec une **prise en charge patronale de 60%**.
- **Congé paternité renforcé** : NeoXam assure le **maintien à 100 % du salaire pendant toute la durée du congé paternité**, sans condition d'ancienneté - au-delà des exigences légales.
- **Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie** : NeoXam applique la **subrogation** et **maintient votre salaire à 100 % jusqu'à 90 jours**, dès un an d'ancienneté.
- **Santé et bien-être** : En cotisant à notre **mutuelle**, celle-ci **prend en charge vos enfants** et inclut **23 pratiques de médecine douce et préventive** telles que l'ostéopathie, la sophrologie, ou encore la naturopathie. Un accompagnement complet pour votre santé physique et mentale.