

#TheFutureIsOurChoice

mission
emploi
handicap

Choisissez un
environnement de travail
inclusif et accessible à
toutes et tous.
Choisissez Atos.

Atos



Le concours Handi-Entrepreneurs

Créé et animé par Atos, le concours Handi-Entrepreneurs a pour vocation de valoriser l'innovation et l'entrepreneuriat des personnes en situation de handicap.

Ce concours permet de mettre en lumière des projets s'adressant à tout public et tout type d'utilisateur.

Découvrez quelques projets qui ont vu le jour lors des précédentes éditions :

En 2018 : **Omni**, un système qui facilite le quotidien des personnes en fauteuil roulant en leur permettant l'utilisation de trottinettes électriques.

En 2019 : **InCahoots Production** offre la possibilité aux personnes à mobilité réduite d'accéder aux monuments historiques via la réalité virtuelle.

En 2020 : **KINITAL**, GPS facilitant les déplacements quotidiens des personnes non-voyantes.

En 2021 : **Revival Bionics**, une entreprise qui propose le développement de prothèses bioniques.



Partenariats écoles et universités

Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap

La Mission Handicap du Groupe Atos mène depuis plusieurs années des actions proactives en partenariat avec des écoles d'ingénieurs telles que Polytech Marseille, le CESI, ou l'ENI à Nantes en vue de former en alternance des personnes en situation de handicap.

Découvrez les vidéos de nos partenaires :

- [L'alternance chez Atos #Partageonsvosexperiences](#)
- [ALTERNANCE & HANDICAP : 5 clichés !](#)



L'accès numérique

Un partenariat avec les éditions Dunod nous permet de proposer aux personnes déficientes visuelles des ouvrages sur l'informatique, accessibles en synthèse vocale, sur les logiciels d'agrandissement des caractères et sur les terminaux braille.



La Mission Handicap du Groupe Atos est là pour vous !

Engagé depuis plus de 10 ans en faveur de l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap le Groupe Atos a renouvelé son accord collectif avec la mise en place d'un nouvel accord triennal applicable du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2022.

Les actions définies dans le cadre de cet accord de Groupe, visent plusieurs objectifs :

- **Le recrutement** de personnes en situation de handicap en adéquation avec nos besoins : CDI, stages et contrats d'alternance.
- **Le maintien dans l'emploi** de nos collaborateurs en situation de handicap : action prioritaire, adaptations de poste et de situations de travail en compensation du handicap.
- **La sensibilisation au handicap** de l'ensemble de nos équipes.

Parmi nos actions, l'accueil et l'intégration professionnelle des salariés en situation de handicap occupent une place centrale :

- **mise en place des aménagements nécessaires** au bon déroulement des entretiens d'embauche ;
- **formation de l'équipe recrutement** ;
- **formation des managers et de leurs équipes** lors de l'intégration d'une personne en situation de handicap ;
- **mise en place d'un processus spécifique d'intégration** du salarié ou du stagiaire handicapé afin de s'assurer du bon déroulement de son intégration.

La politique handicap du Groupe Atos est animée au quotidien par une équipe dédiée (la Mission Handicap) et par un réseau de référents handicap présents sur l'ensemble du territoire national.

Ils/elles témoignent

01

À l'écoute de vos besoins

« La Mission Handicap est d'une grande aide ! J'ai pu avoir un accompagnement concernant les procédures administratives pour être reconnue en qualité de travailleuse handicapée. J'ai également bénéficié d'aménagements spécifiques tels que le télétravail, un siège ergonomique, un bureau adapté avec deux écrans à mon domicile. L'aide de l'équipe a été très précieuse ! »

- Ling, collaboratrice.

02

Des équipes solidaires

« Mon intégration dans l'équipe n'a pas posé de difficulté. Mes collègues ont été très compréhensifs vis-à-vis de mes problèmes de vue. Lors des réunions, ils ont toujours adapté les documents en agrandissant les caractères. Cela m'a permis d'échanger plus facilement sur mon handicap ! »

- Valérie, collaboratrice

03

Un travail valorisant

« L'arrivée d'une nouvelle recrue est un moment important pour les équipes. Antoine est monté progressivement en compétences avec des tâches plus complexes. Je n'ai rien eu à redire ! Nous avons rencontré très peu de difficultés. Nous avons eu une très belle expérience ! »

- François, tuteur.

Nous contacter

Mission Handicap Atos
Immeuble River Ouest
80, quai Voltaire
95870 Bezons

Site web :
atos.net/mission-handicap



Brochure externe

À propos d'Atos

Atos est un leader international de la transformation digitale avec 112 000 collaborateurs et un chiffre d'affaires annuel d'environ 11 milliards d'euros. Numéro un européen du cloud, de la cybersécurité et des supercalculateurs, le Groupe fournit des solutions intégrées pour tous les secteurs, dans 71 pays. Pionnier des services et produits de décarbonation, Atos s'engage à fournir des solutions numériques sécurisées et décarbonées à ses clients. Atos est une SE (Société Européenne) cotée sur Euronext Paris et fait partie des indices CAC 40 ESG et Next 20.

La [raison d'être d'Atos](#) est de contribuer à façonner l'espace informationnel. Avec ses compétences et ses services, le Groupe supporte le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribue au développement de l'excellence scientifique et technologique. Partout dans le monde, Atos permet à ses clients et à ses collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.

Pour en savoir plus
atos.net/fr
atos.net/fr/carrieres

Restons en contact.



Pour plus d'informations : atos.net/mission-handicap

Atos est une marque enregistrée appartenant à Atos SE, mars 2022. © Droits d'auteurs 2022. Atos SE. Ces données confidentielles appartiennent au groupe Atos et peuvent être consultées uniquement par le destinataire désigné. Ce document ne peut être reproduit, copié, circulé et/ou distribué ni cité, tant dans sa totalité ou en partie, sans l'accord préalable écrit d'Atos.