

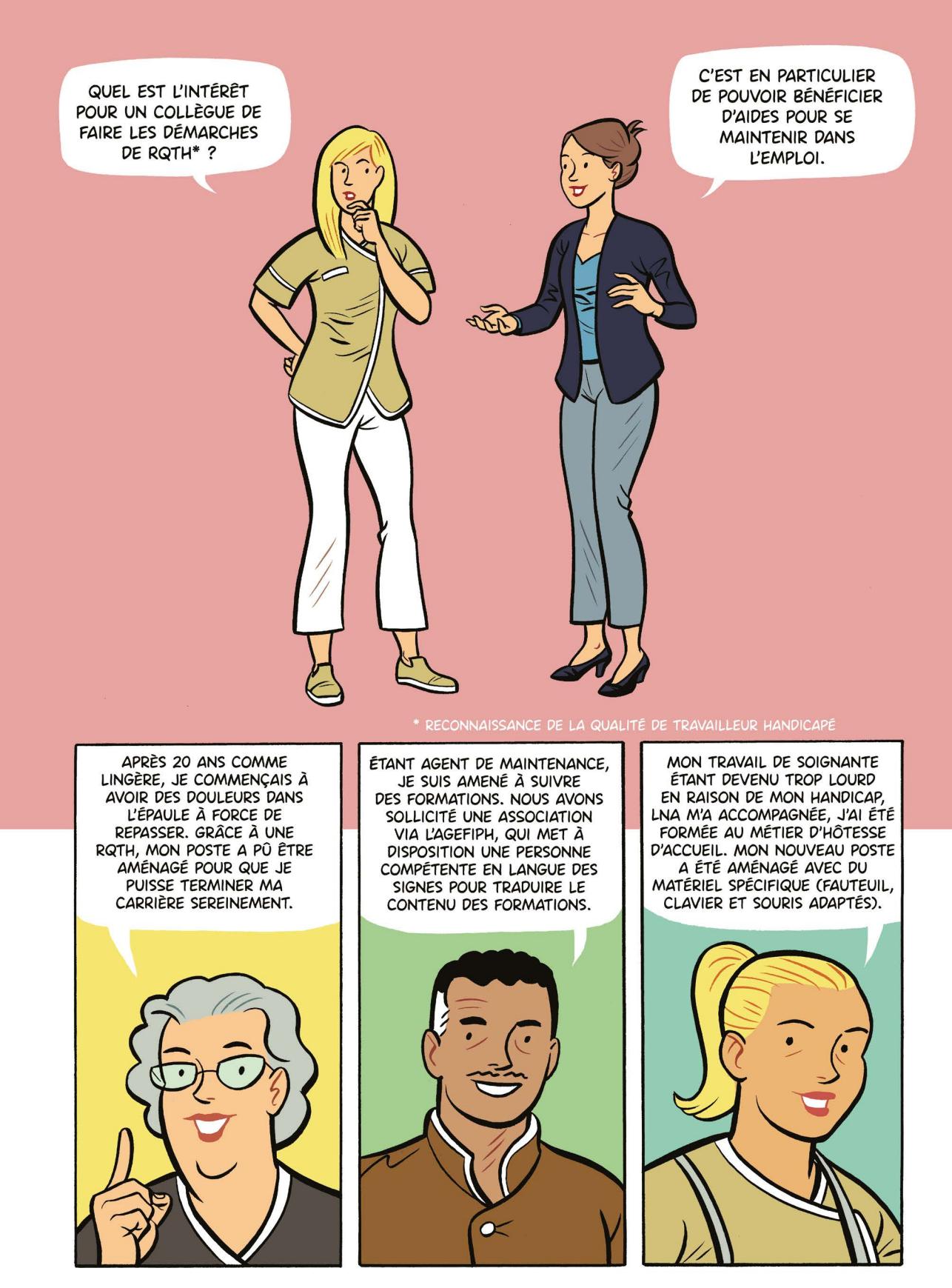
# LNA S'ENGAGE

## POUR L'INCLUSION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS





PARCE QUE PRENDRE SOIN,  
C'EST AUSSI S'OCCUPER DES  
ÉQUIPES LNA SANTÉ, L'INCLUSION  
DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS  
EST UN SUJET MAJEUR DE  
NOTRE POLITIQUE SOCIALE.



QUEL EST L'INTÉRÊT  
POUR UN COLLÈGUE DE  
FAIRE LES DÉMARCHES  
DE RQTH\* ?

C'EST EN PARTICULIER  
DE POUVOIR BÉNÉFICIER  
D'AIDES POUR SE  
MAINTENIR DANS  
L'EMPLOI.

\* RECONNAISSANCE DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

APRÈS 20 ANS COMME  
LINGÈRE, JE COMMENÇAIS À  
AVOIR DES DOULEURS DANS  
L'ÉPAULE À FORCE DE  
REPASSER. GRÂCE À UNE  
RQTH, MON POSTE A PU ÊTRE  
AMÉNAGÉ POUR QUE JE  
PUISSE TERMINER MA  
CARRIÈRE SERINEMENT.



ÉTANT AGENT DE MAINTENANCE,  
JE SUIS AMENÉ À SUIVRE  
DES FORMATIONS. NOUS AVONS  
SOLICITÉ UNE ASSOCIATION  
VIA L'AGEFIPH, QUI MET À  
DISPOSITION UNE PERSONNE  
COMPÉTENTE EN LANGUE DES  
SIGNES POUR TRADUIRE LE  
CONTENU DES FORMATIONS.



MON TRAVAIL DE SOIGNANTE  
ÉTANT DEVENU TROP LOURD  
EN RAISON DE MON HANDICAP,  
LNA M'A ACCOMPAGNÉE, J'AI ÉTÉ  
FORMÉE AU MÉTIER D'HÔTESS  
D'ACCUEIL. MON NOUVEAU POSTE  
A ÉTÉ AMÉNAGÉ AVEC DU  
MATÉRIEL SPÉCIFIQUE (FAUTEUIL,  
CLAVIER ET SOURIS ADAPTÉS).



EXISTE-T'IL UNE  
DÉMARCHE AUTOUR  
DU HANDICAP CHEZ  
LNA SANTÉ ?



BIEN SÛR ! C'EST UN  
SUJET ESSENTIEL DANS  
UNE ENTREPRISE QUI SE  
PRÉOCCUPE DE SES  
ÉQUIPES.

LNA SANTÉ A SIGNÉ UNE  
CONVENTION AVEC L'AGEFIPH,  
ASSOCIATION NATIONALE DE  
GESTION DU FONDS POUR  
L'INSERTION PROFESSIONNELLE  
DES PERSONNES HANDICAPÉES.

 **agefiph**  
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

LES ACTIONS À  
MENER SONT TRÈS  
CONCRÈTES.

C'EST ÉGALEMENT UNE OBLIGATION LÉGALE  
D'AVOIR DANS CHAQUE ENTREPRISE DES  
TRAVAILLEURS HANDICAPÉS.

MAIS CONCRÈTEMENT QUE FAIT  
LNA SANTÉ SUR LE SUJET ?

LNA SANTÉ A MIS EN PLACE UNE ÉQUIPE  
DÉDIÉE "L'ÉQUIPE HANDICAP LNA" ET  
SURTOUT L'ENTREPRISE A PRIS DES  
ENGAGEMENTS FORTS

C'EST À DIRE ?



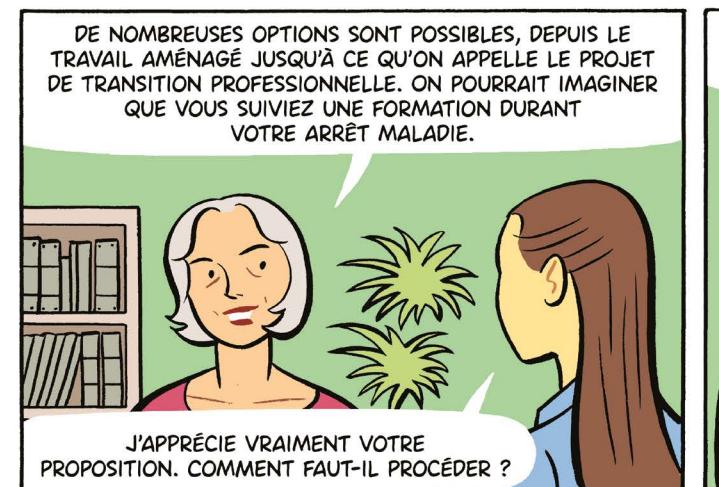
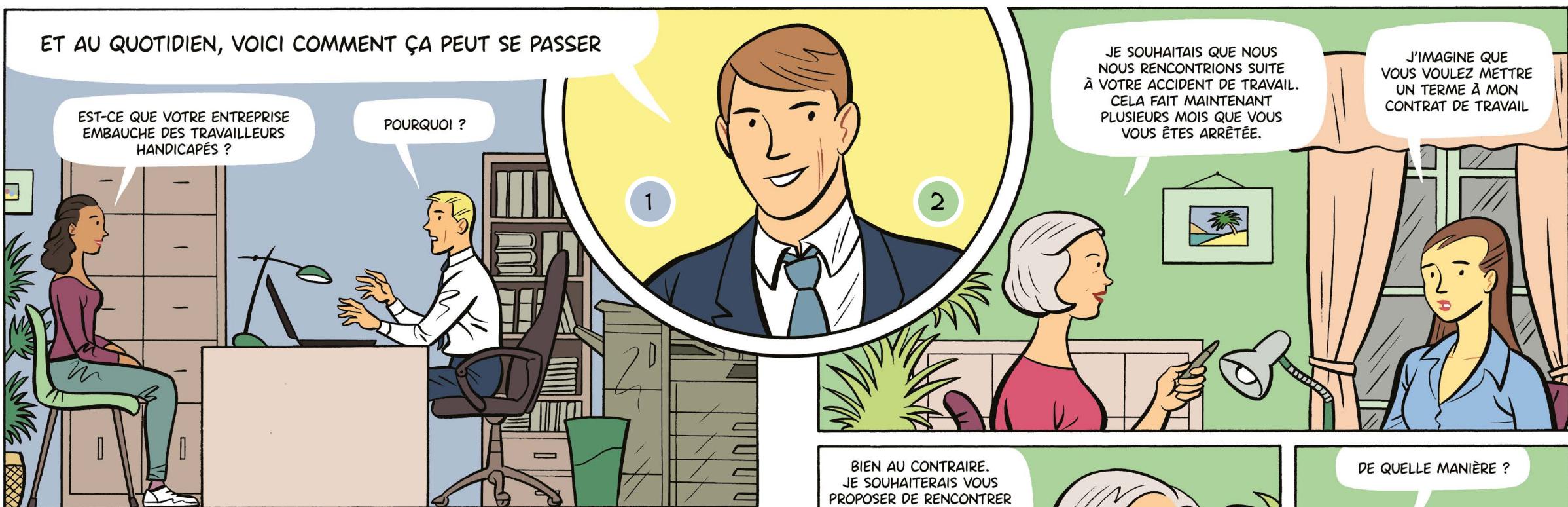
FAIRE ÉVOLUER LE REGARD SUR  
LE HANDICAP PAR DES ACTIONS  
DE SENSIBILISATION

FAVORISER LE MAINTIEN DANS  
L'EMPLOI POUR TOUS

RECUTER DES TRAVAILLEURS  
HANDICAPÉS ET DÉVELOPPER  
L'ALTERNANCE ET  
LA PROFESSIONNALISATION

RENFORCER LES LIENS AVEC  
LES PARTENAIRES DU SECTEUR

## ET AU QUOTIDIEN, VOICI COMMENT ÇA PEUT SE PASSER



1 RECRUTEMENT

2 MAINTIEN DANS L'EMPLOI

POUR TOUTE QUESTION CONCERNANT LE HANDICAP ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI CHEZ LNA SANTÉ, VOUS POUVEZ CONTACTER



EN INTERNE

EQUIPE HANDICAP LNA :  
[HANDICAP@LNA-SANTE.COM](mailto:HANDICAP@LNA-SANTE.COM)



À DISPOSITION DES ÉQUipes

SERVICE ASSISTANCE  
SOCIALE LUMANISY :  
09 70 24 18 18



À L'EXTERNE

MDPH : [MDPHENLIGNE.CNSA.FR](http://MDPHENLIGNE.CNSA.FR)  
CAP EMPLOI : [WWW.CAPEMPLOI.INFO/CARTE](http://WWW.CAPEMPLOI.INFO/CARTE)  
AGEFIPH : [WWW.AGEFIPH.FR](http://WWW.AGEFIPH.FR)

